

Norengros etiske retningslinjer

- Gaver og andre privilegier kan bare gis eller mottas hvis de er av beskjedne størrelse, både med hensyn til verdi og hyppighet, og såfremt tid og sted ikke er upassende.
- Forbudet gjelder også invitasjoner, reiser eller deltagelse på arrangementer med leverandører eller forretningsforbindelser uten at dette er godkjent av nærmeste overordnede.
- Hvis du blir tilbudt eller har mottatt ytelser som i størrelse overstiger det som kan sies å være naturlig ut fra vanlig høflighet må du umiddelbart informere din nærmeste overordnede som vil ta stilling til hva som skal gjøres.

Forhold til konkurrenter, leverandører og andre forretningsforbindelser

- Du må rådføre deg med din overordnede før du deltar i aktiviteter som kan oppfattes å være til fordel for en konkurrent eller en leverandør (eller en annen forretningsforbindelse) og til skade for Norengros interesser, for eksempel sitte i styret i et slikt selskap. Du har ikke anledning til å markedsføre produkter eller tjenester i konkurranse med Norengros forretningsvirksomhet.
- For øvrig henvises det til Norengros "Vær Varsom Plakat".

Fortrolige opplysninger

- Opplysninger om virksomheten som ikke er offentlig kjent og kunnskap du tilegner deg i forbindelse med utførelsen av dine arbeidsoppgaver, skal anses som fortrolige og behandles som sådanne. Av særlig viktighet er forbudet mot utnyttelse av fortrolige opplysninger i vinnings hensikt, din egen eller andres.
- Alle som har tilgang til selskapets EDB-system skal ha undertegnet på en egen taushetserklæring i forhold til bruk av data og informasjon, og egne regler for bruk av E-post / internett.

Respekt for lov og rett - generelt

- Alle medarbeidere skal rette seg etter relevante lover og forskrifter i utførelsen av sine arbeidsoppgaver for Norengros. Ansatte må ikke medvirke til eventuelle lovovertridelser som måtte begås av våre forretningsforbindelser, uansett om den lovstridige handlingen kan legges Norengros eller den ansatte personlig til last eller ikke.

Retningslinjer for etisk handel – innkjøp

- Norengros har vedtatt egne retningslinjer for innkjøp, basert på internasjonale konvensjoner som omhandler grunnleggende krav til menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Ansatte med innkjøpsmyndighet skal sette seg inn i "Norengros' retningslinjer for etisk handel" og etter beste evne påvirke våre leverandører slik at de etterfølger våre retningslinjer.

Klager og uttrykk for bekymring

- Norengros ønsker å stimulere til åpen diskusjon om ansvarlig adferd. Slik diskusjon bør skje i en konstruktiv og ubyråkratisk atmosfære. Det betyr at du som hovedregel bør ta opp ting som bekymrer deg og eventuelle klager du måtte ha med din nærmeste overordnede.
- Hvis du i god tro ønsker å varsle om en mulig overtrjedelse av loven eller selskapets retningslinjer ber vi om at du følger retningslinjer gitt i "Varslingsplakaten".
- Det vil bli sett på som brudd på disse retningslinjene å diskriminere eller trakassere noen for å ha kommet med slike henvendelser.
- Hvis du føler at du på noen måte blir utsatt for trakassering som følge av å melde fra om brudd på retningslinjene ber vi om at du kontakter selskapets daglige leder eller styreleder.


Daglig Leder

Sted, 21 – 09 - 2010


Styreleder